

Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali "Marco Fanno" (DSEA)
Piano Triennale di Sviluppo della Ricerca (PTSR) - Periodo 2022-2025
Stato: PTSR FIRMATO

AMBITI DI RICERCA

AMBITI DI RICERCA GIA' ATTIVATI

AMBITO	Energy, environmental economics and environmental sustainability
SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE	SECS-P/02 - POLITICA ECONOMICA SECS-P/01 - ECONOMIA POLITICA SECS-P/08 - ECONOMIA E GESTIONE DELLE IMPRESE
SETTORE ERC	SH1_12 - Environmental economics; resource and energy economics; agricultural economics SH1_2 - International trade; international management; international business; spatial economics SH1_9 - Industrial organisation; entrepreneurship; R&D and innovation
AMBITO	Social responsibility
SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE	SECS-P/09 - FINANZA AZIENDALE SECS-P/01 - ECONOMIA POLITICA SECS-P/07 - ECONOMIA AZIENDALE SECS-P/08 - ECONOMIA E GESTIONE DELLE IMPRESE
SETTORE ERC	SH1_5 - Corporate finance; banking and financial intermediation; accounting; auditing; insurance SH3_1 - Social structure, social mobility, social innovation
AMBITO	Economic analysis in an historical perspective
SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE	SECS-P/01 - ECONOMIA POLITICA SECS-P/04 - STORIA DEL PENSIERO ECONOMICO SECS-P/06 - ECONOMIA APPLICATA
SETTORE ERC	SH1_16 - Historical economics; quantitative economic history; institutional economics; economic systems
AMBITO	Economic geography and regional science
SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE	SECS-P/02 - POLITICA ECONOMICA SECS-P/01 - ECONOMIA POLITICA SECS-P/08 - ECONOMIA E GESTIONE DELLE IMPRESE SECS-P/06 - ECONOMIA APPLICATA
SETTORE ERC	SH1_16 - Historical economics; quantitative economic history; institutional economics; economic systems
AMBITO	Applied economics and econometrics: labor, education, health, and aging
SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE	SECS-P/02 - POLITICA ECONOMICA SECS-P/01 - ECONOMIA POLITICA SECS-P/03 - SCIENZA DELLE FINANZE SECS-P/05 - ECONOMETRIA
SETTORE ERC	SH1_14 - Health economics; economics of education SH1_2 - International trade; international management; international business; spatial economics SH1_3 - Development economics; structural change; political economy of development SH1_6 - Econometrics; operations research SH3_6 - Social influence; power and group behaviour
AMBITO	Operations management, entrepreneurship, and innovation
SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE	SECS-P/08 - ECONOMIA E GESTIONE DELLE IMPRESE
SETTORE ERC	SH1_10 - Management; strategy; organisational behaviour



AMBITO	Public economics and political economy
SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE	SECS-P/02 - POLITICA ECONOMICA SECS-P/01 - ECONOMIA POLITICA SECS-P/03 - SCIENZA DELLE FINANZE
SETTORE ERC	SH1_15 - Public economics; political economics; law and economics
AMBITO	Banking and finance
SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE	SECS-P/09 - FINANZA AZIENDALE SECS-P/02 - POLITICA ECONOMICA SECS-P/01 - ECONOMIA POLITICA SECS-P/11 - ECONOMIA DEGLI INTERMEDIARI FINANZIARI
SETTORE ERC	SH1_4 - Finance; asset pricing; international finance; market microstructure
AMBITO	Microeconomics and industrial organization
SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE	SECS-P/02 - POLITICA ECONOMICA SECS-P/01 - ECONOMIA POLITICA SECS-P/03 - SCIENZA DELLE FINANZE
SETTORE ERC	SH1_7 - Behavioural economics; experimental economics; neuro-economics SH1_8 - Microeconomic theory; game theory; decision theory SH1_9 - Industrial organisation; entrepreneurship; R&D and innovation
AMBITO	Organization and human resource management
SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE	SECS-P/10 - ORGANIZZAZIONE AZIENDALE
SETTORE ERC	SH1_10 - Management; strategy; organisational behaviour SH1_11 - Human resource management; operations management, marketing
AMBITO	Financial and management accounting
SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE	SECS-P/09 - FINANZA AZIENDALE SECS-P/07 - ECONOMIA AZIENDALE SECS-P/11 - ECONOMIA DEGLI INTERMEDIARI FINANZIARI
SETTORE ERC	SH1_4 - Finance; asset pricing; international finance; market microstructure SH1_5 - Corporate finance; banking and financial intermediation; accounting; auditing; insurance
AMBITO	Macroeconomics and macroeconometrics
SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE	SECS-P/02 - POLITICA ECONOMICA SECS-P/01 - ECONOMIA POLITICA SECS-P/05 - ECONOMETRIA
SETTORE ERC	SH1_1 - Macroeconomics; monetary economics; economic growth SH1_6 - Econometrics; operations research

AMBITI DI RICERCA NUOVI

SWOT Analysis

DIMENSIONE: Produzione scientifica

PUNTI FORZA	1) VQR 2015-2019: 70% pubblicazioni valutate come 'eccellenti'; ranking 'RePec, dSEA decimo in Italia per citazioni pubblicazioni (ultimi 10 anni). 2) integrazione didattica e ricerca: una Scuola di Dottorato che ha generato ricercatori che hanno trovato lavoro in sedi estere prestigiose (World Bank, OECD, University of Sydney, University College Dublin, University of Stuttgart, University of Copenhagen, Aarhus University) e in Italia. 3) propensione all'interdisciplinarietà: integrazione tra economia e management. 4) esistenza di una collana di pubblicazioni dipartimentali, i.e., "Marco Fanno Working Papers".
PUNTI DEBOLEZZA	1) limitate pubblicazioni su riviste ad elevatissimo impatto in base ai ranking internazionali. 2) eccessivo numero di inattivi (5 alla fine del 2021, 4 ad ottobre 2022).
OPPORTUNITÀ	1) ampia e forte rete di relazioni nazionali e internazionali costruita con la partecipazione e l'organizzazione continua di seminari e convegni. 2) presenza di Dipartimenti in Ateneo (Statistica, Ingegneria gestionale, Matematica, ecc.) con i quali attivare collaborazioni scientifiche. 3) presenza di Dipartimenti nel Nord-Est con il quale attivare collaborazioni scientifiche. 4) Certificazione Equis (in corso) come 'Business and Management school' di elevata qualità internazionale, con impatto positivo atteso per hiring internazionale e domanda di studenti internazionali. 5) Reti di collaborazione scientifica nazionali nell'ambito dei progetti PNRR.
RISCHI	1) CV competitivi di colleghi a tutti i livelli che possono attrarre interesse da parte di competitori in Italia e all'estero. 2) Riduzione risorse di ricerca pro-capite per aumento dimensionale dSEA.
VALUTAZIONE CPQR	

DIMENSIONE: Internazionalizzazione

PUNTI FORZA	1) discreta mobilità dei ricercatori in entrata e uscita, sfruttando il finanziamento dei Dipartimenti di Eccellenza (in esaurimento). 2) buona partecipazione a convegni e workshop internazionali, organizzazione frequente di eventi scientifici di alto livello, presenza in comitati scientifici di eventi internazionali di rilievo. 3) buona presenza in comitati editoriali di riviste scientifiche internazionali e in commissioni di valutazioni di dottorati all'estero. 4) seminar series dSEA con speaker di prestigio. 5) elevato numero di studenti internazionali iscritti alla Scuola di Dottorato.
PUNTI DEBOLEZZA	1) limitata disponibilità di fondi destinati a periodi di visiting all'estero e assenza di supporto a mobilità di familiari (in particolare minori a carico). 2) limitata capacità di attrarre ricercatori da istituzioni non italiane causata principalmente da differenziale salariale e dall'elevato carico didattico. 3) scarso numero di domande a bandi ERC o simili.
OPPORTUNITÀ	1) partecipazione a job market per reclutare assegnisti e giovani ricercatori 2) uso della chiamata diretta per reclutare ricercatori senior (come per l'operazione condotta con il reclutamento di Giovanna Michelon, University of Bristol) 3) organizzazione congiunta con altri Dipartimenti in Ateneo o in sedi vicine (Venezia, Verona) di seminari, cicli di lezioni, etc. da parte di prestigiosi visiting professors esteri 4) reclutamento di dottorandi dal background scientifico solido tramite le relazioni istituzionali in essere (con istituzioni in India e Cina) 5) partecipazione come unità locali a bandi internazionali e multidisciplinari, favorita dalla trasversalità delle tematiche economiche e aziendali
RISCHI	1) attrattività in uscita dei singoli ricercatori del dSEA.
VALUTAZIONE CPQR	

DIMENSIONE: Fund Raising



PUNTI FORZA	1) Progetti finanziati di buone dimensioni e a respiro internazionale (e.g., SHARE, BIOMAC, SOCIO-BEE, Skills2Capabilities, ...). 2) PNRR. 3) Conto-terzi per attività di ricerca.
PUNTI DEBOLEZZA	1) scarsa capacità di attrarre risorse esterne tramite bandi competitivi a livello internazionale. 2) concentrazione su un numero 'limitato' di docenti nella raccolta dei fondi nazionali e internazionali. 3) partecipazione ai recenti bandi PRIN principalmente come unità locali.
OPPORTUNITÀ	1) possibile finanziamento come Dipartimento di Eccellenza. 2) ampia e forte rete di relazioni nazionali e internazionali costruita con la partecipazione e l'organizzazione continua di seminari. 3) partecipazione a network internazionali anche a seguito della mobilità in uscita dei nostri docenti. 4) servizio Ricerca Internazionale di Ateneo e segreteria scientifica dSEA
RISCHI	1) contrazione delle risorse finanziarie provenienti dalle fondazioni bancarie. 2) diminuzione dei bandi ERC per le aree economics and business.
VALUTAZIONE CPQR	

PIANO TRIENNALE DI SVILUPPO DELLA RICERCA (PTSR)

DIMENSIONE: Produzione scientifica

OBIETTIVO:	Incremento della qualità della produzione scientifica: A-lungo: aumentare la percentuale di articoli pubblicati su riviste internazionali di 'eccellenza' (Fascia A Scimago VQR)
Indicatore	
INDICATORI QUANTITATIVI	I) % articoli di 'eccellenza' (Fascia A Scimago VQR) pubblicati su carta nel periodo 2022-25
BASELINE	(articoli di eccellenza/articoli totali) 2019: 19/75 = 0.25 (25%) 2020: 29/125=0.232 (23,2%) 2021: 24/116 = 0,2068 (20,7%). Triennio 2019-21: 22,96%
TARGET	30% (articoli di eccellenza/articoli totali)
LINK	
ALLEGATO	Ateneo_2022_ABlist_MFprizes.pdf
VALUTAZIONE CPQR	
Indicatore	
INDICATORI QUANTITATIVI	II) Valore pro-capite (sul totale del personale docente strutturato) degli articoli di eccellenza
BASELINE	(numero pubblicazioni Fascia A Scimago CQR / numero docenti afferenti al DSEA) 2019:19/67=0,28; 2020: 29/67=0,43; 2021: 24/67=0,36 (36%) Triennio 2019-21: 0.35 (35%)
TARGET	38%
LINK	
ALLEGATO	
VALUTAZIONE CPQR	
Azione	
Descrizione	Azioni legate agli obiettivi A-lungo I) e II): 1) adozione di un mentoring program orientato principalmente (ma non esclusivamente) a ricercatori junior del Dipartimento (postdoc, RTDa, RTDb), e avente come obiettivo quello di massimizzare le chances di pubblicare ad alti livelli tramite la produzione di feedback puntuale dei lavori scientifici prodotti e counseling "across the board" (come fare networking; conferenze a cui partecipare; come presentare i propri lavori; riviste alle quali sottomettere i propri lavori; etc.); 2) incentivazione della produzione di lavori di alta qualità tramite redistribuzione delle risorse BIRD/DOR dai ricercatori meno performanti ai ricercatori capaci di pubblicare sulle riviste nella lista dell'Advisory Board approvata dal cdd nell'anno 2021; - istituzione del premio "Marco Fanno", che prevede due premi da 1.500 euro l'uno (risorse di ricerca) per il miglior paper in economics e il miglior paper in management/accounting pubblicato nei precedenti tre anni da parte di ricercatori junior (postdoc, RTDa, RTDb); - istituzione delle PDRs (Performance and Development Reviews), i.e., momenti di verifica annuali della situazione relativa alla ricerca (nonchè didattica e terza missione) per ogni singolo membro del Dipartimento. Tale valutazione verrà effettuata in riferimento a KPIs (Key Performance Indicators) che sono in fase di definizione, e sarà attiva presumibilmente a partire dall'anno accademico 2022-23. La valutazione sarà effettuata da colleghi senior del Dipartimento, nonchè dalla Direttrice.
VALUTAZIONE CPQR	

OBIETTIVO:	Incremento della qualità della produzione scientifica: B-breve): azzeramento numero docenti inattivi
Indicatore	
INDICATORI QUANTITATIVI	% docenti con almeno 1 pubblicazione per VQR nel triennio
BASELINE	2021: 92.53% di docenti attivi. Triennio 2019-21: 92,53%
TARGET	100%
LINK	
ALLEGATO	
VALUTAZIONE CPQR	

Azione	
Descrizione	Azioni legate all'obiettivo B-breve): 1) colloqui con i soggetti inattivi al fine di capire come incentivare tali soggetti, che rispondono a differenti profili (da giovani demotivati a senior a fine carriera). Non crediamo che una strategia "one size fits all" possa essere efficace; crediamo invece che un'attività di moral suasion a livello individuale, unita all'evidenziazione di incentivi specifici ove presenti (e.g., promozione a Professore Associato di ricercatori universitari confermati) possa portare a buoni risultati nel breve (medio) periodo.
VALUTAZIONE CPQR	

DIMENSIONE: Internazionalizzazione

OBIETTIVO:	Accelerare il processo di internazionalizzazione: A-lungo: aumentare l'attrattività internazionale del dSEA:
Indicatore	
INDICATORI QUANTITATIVI	1) min h-index (google scholar) tra i top 5 speaker invitati in un dato anno
BASELINE	1) 2019: min h-index anno 2019: 42 2020: min h-index anno 2020: 31 2021: min h-index anno 2021: 42. Triennio 2019-21: 38,33
TARGET	1) min h-index: 40
LINK	
ALLEGATO	
VALUTAZIONE CPQR	

Indicatore	
INDICATORI QUANTITATIVI	2) numero di domande da candidati esteri/numero di domande totali per assegni di ricerca
BASELINE	2) 2019: 6/19 = 31,58%; 2020: 11/35 = 31,43%; 2021: 17/39 = 43,59%. Triennio 2019-21: 34/93 = 36,55%
TARGET	2) assegni di ricerca, domande candidati stranieri/totale: 40%
LINK	
ALLEGATO	
VALUTAZIONE CPQR	

Azione	
Descrizione	Obiettivo A-lungo: - accreditamento Equis del dSEA (valutazione in corso) - incentivazione alla partecipazione a bandi competitivi internazionali con supporto dalle domande di partecipazione offerto dalla Segreteria Scientifica dSEA - potenziamento dell'attività seminariale e di invito di speaker prestigiosi dall'estero - promozione costante delle job positions su siti di recruitment a livello internazionale - partecipazione a job market con fondi BIRD per attrarre i migliori talenti anche a livello di assegni di ricerca 1) Accredimento Equis (in corso). 2) Sfruttamento delle sinergie con il programma di invito di docenti stranieri per la didattica nei singoli insegnamenti. 3) Incentivazione alla partecipazione a bandi competitivi internazionali. 4) Potenziamento dell'attività seminariale. 5) Partecipazione al Job Market internazionale con fondi BIRD.
VALUTAZIONE CPQR	

OBIETTIVO:	Accelerare il processo di internazionalizzazione: B-breve: aumentare la mobilità in entrata e uscita dei docenti
-------------------	---

Indicatore	
INDICATORI QUANTITATIVI	1) Numero annuale Visiting Outgoing/Docenti strutturati
BASELINE	1) Mesi di Visiting Outgoing (periodo superiore ad un mese) pro capite (mesi Visiting Outgoing/Docenti strutturati). 2019: 12/67 = 0,18; 2020: 1/67 = 0,01; 2021: 0/67 = 0. Triennio 2019-21: 13/201 = 0.06.
TARGET	1) mesi di visiting outgoing (periodo superiore ad un mese) pro capite (mesi visiting outgoing/docenti strutturati): 8/67 = 0,12.
LINK	
ALLEGATO	
VALUTAZIONE CPQR	

Indicatore	
INDICATORI QUANTITATIVI	1) Numero annuale Visiting Incoming/ Docenti strutturati
BASELINE	2) numero visiting incoming/docenti strutturati: 2019: 9/67 = 0,13; 2020: 10/67 = 0,15 2021: 32/67 = 0,48 Triennio 2019-2021: 51/201 = 0,25.
TARGET	2) numero visiting incoming/numero docenti strutturati (periodo superiore ad un mese): 60/201 = 0,30.
LINK	
ALLEGATO	
VALUTAZIONE CPQR	

Azione	
Descrizione	Obiettivo B-breve: - incentivare i programmi di invito di docenti stranieri per svolgere attività didattica nei singoli insegnamenti erogato mediante Bandi Visiting Incoming di dSEA; - segnalare ai docenti dSEA l'esistenza di accordi bilaterali con finanziamento spese per visiting all'estero e supporto alle application da parte di Scientifica dSEA - riservare parte dei fondi del Progetto di Eccellenza (se finanziato) per periodi di visiting all'estero
VALUTAZIONE CPQR	

DIMENSIONE: Fund Raising

OBIETTIVO:	Aumentare il fund raising: A-lungo: aumentare il livello e il tasso di successo delle domande a bandi di ricerca competitivi
Indicatore	
INDICATORI QUANTITATIVI	1) Numero totale di domande a bandi di ricerca competitivi / Docenti Strutturati del Dipartimento
BASELINE	1) Numero totale di domande a bandi di ricerca competitivi pro capite. 2019: 12/67 = 0,18; 2020: 23/67 = 0,34; 2021: 42/67 = 0,63. Triennio 2019-21: 77/201 = 0,38.
TARGET	1) 40%.
LINK	
ALLEGATO	
VALUTAZIONE CPQR	
Indicatore	
INDICATORI QUANTITATIVI	2) Tasso di successo delle domande presentate (Numero di domande a bandi di ricerca competitivi finanziate/Numero totale di domande a bandi di ricerca competitivi)
BASELINE	2) Tasso di successo delle domande presentate (numero di domande a bandi di ricerca finanziati / numero totale di domande). 2019: 6/12 = 50%; 2020: 6/23 = 26%; 2021: 9/36 = 25%. Triennio 2019-21: 21/71 = 29,57%.
TARGET	2) 33%.
LINK	
ALLEGATO	
VALUTAZIONE CPQR	
Azione	
Descrizione	A-lungo: 1) Monitoraggio domande a bandi competitivi: la Segreteria Scientifica del Dipartimento effettua un monitoraggio continuo della partecipazione dei docenti ai bandi competitivi 2) Progetti SID vincolati all'impegno di presentare domanda a progetti competitivi con budget di almeno 100.000€ durante la validità del progetto SID: il vincolo della partecipazione ad un bando competitivo a livello internazionale nei 5 anni successivi al finanziamento è stato introdotto con il bando SID 2017, per questo motivo la verifica avverrà a decorrere dal 2022 3) Partecipazione a corsi di formazione ed aggiornamento / incontri informativi PTA e docenti, finalizzati in particolare alla stesura dei progetti
VALUTAZIONE CPQR	
OBIETTIVO:	Aumentare il fund raising: B-breve: partecipazione a bandi Marie-Curie



Indicatore	
INDICATORI QUANTITATIVI	Numero di domande a bandi Marie Curie
BASELINE	Numero di domande a bandi Marie-Curie. 2019: 1 2020: 1 2021: 2. Somma nel triennio 2019-21: 4.
TARGET	5 nel triennio
LINK	
ALLEGATO	
VALUTAZIONE CPQR	

Azione	
Descrizione	B-breve: 1) Valutazioni al fine di potenziare maggiormente l'attività del Dipartimento in questo ambito.
VALUTAZIONE CPQR	

Confermata il 02/11/2022 da Paola Valbonesi